

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РЕГИОНАЛЬНАЯ ЛИЗИНГОВАЯ КОМПАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН»
(АО «РЛК Республики Татарстан»)

П Р И К А З

«01» ноября 2019 г.

№ 163

**Об утверждении Порядка проведения организационных,
разъяснительных, информационно-методических и иных мероприятий
по недопущению работниками АО «РЛК Республики Татарстан»
коррупционных и иных правонарушений**

В целях совершенствования организации деятельности АО «РЛК Республики Татарстан» по противодействию коррупции, повышения эффективности мер в сфере противодействия коррупции, предупреждения совершения коррупционных правонарушений работниками АО «РЛК Республики Татарстан», в соответствии со ст. 11.1 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», пп. 4.15 Антикоррупционной политики АО «РЛК Республики Татарстан», утвержденной решением Совета директоров АО «РЛК Республики Татарстан» (протокол от 27.04.2018 № 21),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения организационных, разъяснительных, информационно-методических и иных мероприятий по недопущению работниками АО «РЛК Республики Татарстан» коррупционных и иных правонарушений (далее – Порядок).

2. Руководителям структурных подразделений АО «РЛК Республики Татарстан» обеспечить ознакомление с Порядком работников под роспись и представление листов ознакомления секретарю-инспектору по кадрам Л.Р.Загидуллиной.

3. Секретарю-инспектору по кадрам обеспечить внесение Порядка в перечень локальных нормативных актов АО «РЛК Республики Татарстан», ознакомление под роспись с которыми обязательно для всех вновь принятых

работников АО «РЛК Республики Татарстан».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на руководителя службы безопасности АО «РЛК Республики Татарстан» А.Ю. Абросимова.

Генеральный директор

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, cursive letters, positioned between the title 'Генеральный директор' and the name 'Р.Р. Сиразеев'.

Р.Р. Сиразеев

исп. Абросимов А.Ю.

**Порядок
проведения организационных, разъяснительных,
информационно-методических и иных мероприятий по недопущению
работниками АО «РЛК Республики Татарстан» коррупционных
и иных правонарушений**

1. Общие положения

1.1. Порядок проведения организационных, разъяснительных, информационно-методических и иных мероприятий по недопущению работниками АО «РЛК Республики Татарстан» коррупционных и иных правонарушений (далее – Порядок) разработан с учетом положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», методических рекомендаций «Реализация профилактических мероприятий подразделениями кадровых служб федеральных государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений», одобренных президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции (протокол от 25.09.2012 № 34), Методических рекомендаций по организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции в акционерных обществах с участием Российской Федерации, утвержденных приказом Росимущества от 02.03.2016 № 80, на основании приказа АО «РЛК Республики Татарстан» от 28.09.2018 № 65 «Об утверждении Плана внедрения в акционерном обществе «Региональная лизинговая компания Республики Татарстан» антикоррупционных стандартов на 2018 – 2020 гг.».

1.2. Порядок устанавливает комплекс организационных, разъяснительных, информационно-методических и иных мероприятий по недопущению работниками АО «РЛК Республики Татарстан» коррупционных и иных правонарушений.

2. Основные направления деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений

Комплекс организационных, разъяснительных, информационно-методических и иных мероприятий по недопущению работниками АО «РЛК Республики Татарстан» коррупционных и иных правонарушений включает:

– правовое просвещение, обучение и консультирование работников АО «РЛК Республики Татарстан» по вопросам противодействия коррупции, соблюдения ими запретов, ограничений, обязанностей, требований к деловому поведению и норм корпоративной этики;

– организационно-методическое обеспечение противодействия коррупции в АО «РЛК Республики Татарстан».

3. Правовое просвещение, обучение и консультирование работников АО «РЛК Республики Татарстан» по вопросам противодействия коррупции, соблюдения ими запретов, ограничений, обязанностей и требований к деловому поведению и норм корпоративной этики

3.1. Правовое просвещение и обучение работников АО «РЛК Республики Татарстан» по вопросам противодействия коррупции, соблюдения ими запретов, ограничений, обязанностей, требований к деловому поведению и норм корпоративной этики

3.1.1. В целях первичного ознакомления работников АО «РЛК Республики Татарстан» с запретами, ограничениями, обязанностями в сфере противодействия коррупции и требованиями к деловому поведению, нормами корпоративной этики структурным подразделением, осуществляющим функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений в АО «РЛК Республики Татарстан» (далее – структурное подразделение по профилактике коррупции), проводится обязательный вводный инструктаж по вопросам противодействия коррупции.

3.1.2. Обязательный вводный инструктаж по вопросам противодействия коррупции проводится для лиц, впервые поступивших на

работу в АО «РЛК Республики Татарстан» на должности, включенные в перечень должностей АО «РЛК Республики Татарстан», при назначении на которые и при замещении которых работники АО «РЛК Республики Татарстан» обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом АО «РЛК Республики Татарстан» от 15.03.2018 № 35 (далее – Перечень должностей).

В ходе указанного инструктажа разъясняются основные положения законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, а также запреты, ограничения, обязанности, требования к деловому поведению, нормы корпоративной этики, которые необходимо соблюдать в целях противодействия коррупции, а также меры ответственности за совершение коррупционных и иных правонарушений.

В рамках обязательного вводного инструктажа проводится собеседование с работником АО «РЛК Республики Татарстан», в ходе которого определяется наличие у него личных интересов, которые могут воспрепятствовать надлежащему исполнению им трудовых обязанностей; устанавливается наименование эмитентов акций и иных ценных бумаг, находящихся в собственности работника АО «РЛК Республики Татарстан» и (или) его супруга (супруги) и несовершеннолетних детей или лиц, состоящих с ним в близком родстве или свойстве; определяется наличие иной оплачиваемой работы; предоставляются сведения о месте работы супруга (супруги) работника.

При проведении собеседования работнику АО «РЛК Республики Татарстан» разъясняются:

- типовые ситуации возникновения конфликта интересов;
- правила поведения работников АО «РЛК Республики Татарстан» в случае возникновения конфликта интересов, установленные Порядком

предотвращения конфликта интересов акционерного общества «Региональная лизинговая компания Республики Татарстан», утвержденным решением Совета директоров АО «РЛК Республики Татарстан» (протокол от 27.04.2018 № 21), в том числе порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

– состав, задачи и полномочия Комиссии по противодействию коррупции, соблюдению требований к деловому поведению работников АО «РЛК Республики Татарстан» и урегулированию конфликта интересов, установленные приказом АО «РЛК Республики Татарстан» от 30.11.2018 № 76 и № 77.

3.1.3. Срок проведения обязательного вводного инструктажа по вопросам противодействия коррупции – не позднее 30 рабочих дней с момента заключения с гражданином трудового договора.

Форма проведения обязательного вводного инструктажа по вопросам противодействия коррупции – очная.

Сведения о проведении обязательного вводного инструктажа по вопросам противодействия коррупции (в том числе результаты собеседования, указанного в абзаце третьем подпункта 3.1.2 настоящего Порядка) заносятся в журнал проведения обязательного вводного инструктажа по вопросам противодействия коррупции (далее – Журнал проведения инструктажа) по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

В Журнале проведения инструктажа указываются следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество работника;
- наименование должности работника;
- наименование структурного подразделения АО «РЛК Республики Татарстан», в котором работает работник;
- дата и время проведения инструктажа;

– фамилия, имя, отчество и должность лица, проводившего инструктаж;

– подпись лица, проводившего инструктаж;

– подпись лица, в отношении которого проводился инструктаж.

3.1.4. В целях правового просвещения и обучения работников в АО «РЛК Республики Татарстан» организуется проведение тренингов.

3.1.5. Проекты (макеты) тренингов разрабатываются структурным подразделением по профилактике коррупции в форме текстовых и (или) графических материалов, презентаций и т. д.

3.1.6. Тренинги проводятся в очной или заочной форме в отношении одной из следующих групп работников АО «РЛК Республики Татарстан» (далее – работники, в отношении которых проводится тренинг):

– все работники АО «РЛК Республики Татарстан»;

– работники АО «РЛК Республики Татарстан», замещающие должности АО «РЛК Республики Татарстан», включенные в Перечень должностей;

– иная группа работников АО «РЛК Республики Татарстан», определяемая руководителем структурного подразделения по профилактике коррупции.

Форма проведения тренинга и состав группы работников, в отношении которых проводится тренинг, определяется руководителем структурного подразделения по профилактике коррупции.

3.1.6.1. Заочный тренинг проводится путем:

– рассылки структурным подразделением по профилактике коррупции материалов тренинга по корпоративной электронной почте АО «РЛК Республики Татарстан» работникам АО «РЛК Республики Татарстан», в отношении которых проводится тренинг;

– ознакомления с материалами тренинга работников АО «РЛК Республики Татарстан», в отношении которых проводится тренинг, подтвержденного личными подписями работников.

3.1.6.2. Формы проведения очных тренингов:

– групповая (обучающие совещания, семинары и др. с участием работников АО «РЛК Республики Татарстан», в отношении которых проводится тренинг);

– индивидуальная (для каждого работника из числа работников АО «РЛК Республики Татарстан», в отношении которых проводится тренинг).

3.1.6.3. По решению Генерального директора АО «РЛК Республики Татарстан», материалы тренингов могут размещаться на официальном сайте АО «РЛК Республики Татарстан» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции».

3.1.7. В АО «РЛК Республики Татарстан» проводятся следующие тренинги:

3.1.7.1. Регулярный тренинг по вопросам противодействия коррупции, соблюдения запретов, ограничений, обязанностей и требований к деловому поведению для работников АО «РЛК Республики Татарстан», включенных в Перечень должностей.

В рамках данного тренинга работникам разъясняются:

– порядок действий, которому работники должны следовать для соблюдения положений законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, в том числе соответствующие основные процедуры в сфере противодействия коррупции, установленные внутренними документами АО «РЛК Республики Татарстан»;

– типовые ситуации конфликта интересов и способы их урегулирования;

– типичные вопросы, которые возникают в ходе исполнения антикоррупционного законодательства, и отдельные наиболее сложные положения нормативных правовых актов Российской Федерации и внутренних документов АО «РЛК Республики Татарстан» в сфере

противодействия коррупции.

Срок тренинга – не реже одного раза в год.

3.1.7.2. Специальный тренинг для детального ознакомления и анализа новых правовых норм, включая подходы в сфере противодействия коррупции, в случае существенных изменений законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.

3.2. Консультирование работников АО «РЛК Республики Татарстан» по вопросам противодействия коррупции

3.2.1. Каждый работник АО «РЛК Республики Татарстан» вправе обратиться в структурное подразделение по профилактике коррупции за получением индивидуальной консультации по вопросам противодействия коррупции, применения положений нормативных правовых актов Российской Федерации и внутренних документов АО «РЛК Республики Татарстан» в сфере противодействия коррупции.

3.2.2. В целях учета процедуры консультирования в структурном подразделении по профилактике коррупции оформляется и ведется Журнал учета проведения индивидуальных консультаций, разъяснительных (профилактических) бесед с работниками АО «РЛК Республики Татарстан» по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку (далее – Журнал консультаций).

В Журнале консультаций указываются следующие сведения:

- дата проведения мероприятия;
- фамилия, имя, отчество работника, в отношении которого проводилось мероприятие;
- краткое содержание консультации, разъяснений, профилактической беседы (без детального описания ситуации; без указания персональных данных лиц, упомянутых в ходе консультирования; без расшифровки иной конфиденциальной информации);
- фамилия, имя, отчество и должность лица, осуществлявшего мероприятие;

- подпись лица, проводившего мероприятие;
- подпись лица, в отношении которого проведено мероприятие.

3.3. С работником АО «РЛК Республики Татарстан» проводится разъяснительная (профилактическая) беседа в случае выявления фактов:

- несоблюдения работником АО «РЛК Республики Татарстан» запретов, ограничений, обязанностей в сфере противодействия коррупции, требований к деловому поведению и норм корпоративной этики;
- такого поведения работника АО «РЛК Республики Татарстан», которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки (коммерческого подкупа) либо как согласие принять взятку (коммерческий подкуп) или как просьба о даче взятки (коммерческого подкупа).

Информация о проведении разъяснительных (профилактических) бесед отражается в Журнале консультаций.

4. Организационно-методическое обеспечение противодействия коррупции в АО «РЛК Республики Татарстан»

4.1. В целях организационно-методического обеспечения противодействия коррупции в АО «РЛК Республики Татарстан» разрабатываются (формируются) и используются следующие методические материалы:

- памятка работникам по профилактике коррупционных и иных правонарушений;
- тематические подборки (сборники) нормативных правовых актов Российской Федерации (извлечений из нормативных правовых актов) и внутренних документов АО «РЛК Республики Татарстан» по вопросам противодействия коррупции;
- инструкция по заполнению справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с образцами заполнения;

– блок-схема уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

– иные методички, программы, памятки, презентационные материалы, блок-схемы основных процедур в сфере противодействия коррупции в АО «РЛК Республики Татарстан».

4.2. Методические материалы и подборки нормативных правовых актов Российской Федерации и внутренних документов АО «РЛК Республики Татарстан» в сфере противодействия коррупции формируются структурным подразделением по профилактике коррупции.

4.3. Лица, впервые поступившие на работу в АО «РЛК Республики Татарстан», обеспечиваются пакетом организационно-методических материалов в бумажной или электронной форме, в который в обязательном порядке включаются: тематические подборки (сборники) нормативных правовых актов Российской Федерации (извлечений из нормативных правовых актов) и внутренних документов АО «РЛК Республики Татарстан» по вопросам противодействия коррупции; блок-схема уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов; Антикоррупционная политика акционерного общества «Региональная лизинговая компания Республики Татарстан», утвержденная решением Совета директоров АО «РЛК Республики Татарстан» (протокол от 27.04.2018 № 21); Порядок предотвращения конфликта интересов акционерного общества «Региональная лизинговая компания Республики Татарстан», утвержденный решением Совета директоров АО «РЛК Республики Татарстан» (протокол от 27.04.2018 № 21); Кодекс корпоративной этики акционерного общества «Региональная лизинговая компания Республики Татарстан», утвержденный решением Правления АО «РЛК Республики Татарстан» (протокол от 27.04.2018 № 57); контактная информация о структурном подразделении по профилактике коррупции.

4.4. Ежегодно в АО «РЛК Республики Татарстан» проводится ознакомление работников под подпись с внутренними документами АО «РЛК Республики Татарстан», регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции, а также с основными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.

Структурное подразделение по профилактике коррупции в срок не позднее 1 декабря текущего года формирует лист ознакомления с внутренними документами АО «РЛК Республики Татарстан», регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции, и основными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере противодействия коррупции и направляет его в структурные подразделения АО «РЛК Республики Татарстан» служебной запиской.

Руководители структурных подразделений АО «РЛК Республики Татарстан» обеспечивают ознакомление работников с внутренними документами АО «РЛК Республики Татарстан», регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции, а также с основными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере противодействия коррупции и представление листов ознакомления в срок не позднее 10 рабочих дней в структурное подразделение по профилактике коррупции.

Руководитель структурного подразделения по профилактике коррупции, организует ознакомление Генерального директора с внутренними документами АО «РЛК Республики Татарстан», регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции, а также с основными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере противодействия коррупции в срок не позднее 31 декабря текущего года.