

УТВЕРЖДЕН
решением Правления
АО «РЛК Республики Татарстан»
«27» апреля 2018 г.
протокол № 57

**Кодекс корпоративной этики
акционерного общества «Региональная лизинговая компания
Республики Татарстан»**

г. Казань

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс корпоративной этики акционерного общества «Региональная лизинговая компания Республики Татарстан» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Международного кодекса поведения государственных должностных лиц (резолюция 51/59 Генеральной ассамблеи ООН от 12.12.1996), Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Антикоррупционной политики акционерного общества «Региональная лизинговая компания Республики Татарстан», утвержденной Советом директоров АО «РЛК Республики Татарстан» (протокол от 27 апреля 2018 года № 21), Политики корпоративного управления, раскрытия информации и корпоративной этики Акционерного общества «Региональная лизинговая компания Республики Татарстан», утвержденной Советом директоров АО «РЛК Республики Татарстан» (протокол от 24 апреля 2018 года № 20) (далее – Политика корпоративного управления), а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс разработан в целях закрепления сложившихся основных принципов корпоративной этики и общих правил делового поведения работников АО «РЛК Республики Татарстан».

1.3. Цели и задачи АО «РЛК Республики Татарстан» в области корпоративной этики:

– определение этических ценностей, принципов и стандартов, способствующих повышению эффективности деятельности и укреплению взаимного доверия заинтересованных лиц;

– формирование и внедрение единой корпоративной культуры, основанной на этических ценностях, принципах, стандартах и способствующей поддержанию в коллективе АО «РЛК Республики

Татарстан» атмосферы доверия, взаимного уважения и порядочности;

– профилактика, выявление, пресечение и минимизация рисков деятельности, имеющих этические аспекты;

– укрепление репутации АО «РЛК Республики Татарстан» как открытого к диалогу и честного участника международного и российского рынков.

1.4. Работники АО «РЛК Республики Татарстан» призваны соблюдать основные принципы профессиональной этики и правила поведения, установленные настоящим Кодексом, в целях обеспечения эффективной деятельности АО «РЛК Республики Татарстан», решения задач и реализации функций АО «РЛК Республики Татарстан», предусмотренных Федеральным законом от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации».

1.5. Кодекс направлен на содействие достижению стратегических целей АО «РЛК Республики Татарстан».

1.6. Кодекс призван повысить эффективность исполнения работниками АО «РЛК Республики Татарстан» своих трудовых (должностных) обязанностей.

1.7. Знание и соблюдение работниками АО «РЛК Республики Татарстан» положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и делового поведения.

1.8. В целях настоящего Кодекса используются следующие термины и определения.

Контрагент – любое юридическое лицо, созданное в соответствии с применимым законодательством, с которым АО «РЛК Республики Татарстан» вступает в какие-либо договорные (письменные или устные) отношения, или любое физическое лицо, с которым АО «РЛК Республики Татарстан» вступает в какие-либо договорные отношения, за исключением трудовых.

Конфиденциальность информации – обязательное для выполнения лицом, получившим доступ к определенной информации, требование не

передавать такую информацию третьим лицам без согласия ее обладателя.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника АО «РЛК Республики Татарстан», замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых (должностных) обязанностей (осуществление полномочий).

Корпоративная этика – ключевые нормы, принципы и требования, направленные на формирование единых этических стандартов деятельности АО «РЛК Республики Татарстан», правила делового поведения всех без исключения работников АО «РЛК Республики Татарстан», гарантирующие честные и справедливые отношения к работникам, контрагентам, партнерам, а также соблюдение действующего законодательства Российской Федерации и внутренних документов АО «РЛК Республики Татарстан».

Коррупция, коррупционные правонарушения, коррупционная деятельность – дача взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества, государства и (или) АО «РЛК Республики Татарстан» в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником АО «РЛК Республики Татарстан» и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями,

супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник АО «РЛК Республики Татарстан» и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Правила делового поведения – правила (стандарты) осуществления профессиональной деятельности, устанавливаемые для работников АО «РЛК Республики Татарстан» в соответствии с законодательством Российской Федерации, обычаями делового оборота и общепризнанными нравственными нормами.

Партнеры – компании-партнеры, органы государственной власти, органы местного самоуправления, юридические и физические лица с которыми АО «РЛК Республики Татарстан» взаимодействует в связи с решением задач и реализацией функций АО «РЛК Республики Татарстан», предусмотренных Федеральным законом от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации».

Противодействие коррупции – деятельность органов управления АО «РЛК Республики Татарстан», руководителей структурных подразделений, работников АО «РЛК Республики Татарстан» в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); по выявлению, предупреждению, пресечению коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Работник АО «РЛК Республики Татарстан» – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с АО «РЛК Республики Татарстан».

Руководители АО «РЛК Республики Татарстан» – работники АО «РЛК Республики Татарстан», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам АО «РЛК Республики Татарстан».

2. Основные принципы корпоративной этики АО «РЛК Республики Татарстан»

Деятельность АО «РЛК Республики Татарстан», а также его работников основывается на следующих основных принципах корпоративной этики:

– **законность:** исполнение работниками АО «РЛК Республики Татарстан» своих трудовых (должностных) обязанностей в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации и применимым иностранным законодательством, включая законодательство о противодействии коррупции;

– **профессионализм:** глубокое знание работниками АО «РЛК Республики Татарстан» специфики своей работы, своевременное и качественное выполнение поставленных задач, постоянное совершенствование профессиональных знаний и умений;

– **инициативность:** активность и самостоятельность работников АО «РЛК Республики Татарстан» в оптимизации бизнес-процессов;

– **взаимное уважение и командная работа:** командный дух в работе, доверие, доброжелательность и сотрудничество в процессе решения поставленных задач;

– **нравственность:** исполнение работниками АО «РЛК Республики Татарстан» своих трудовых (должностных) обязанностей на основе честности и справедливости, уважительности и порядочности;

– **добросовестность:** исключение при исполнении работниками АО «РЛК Республики Татарстан» своих трудовых (должностных) обязанностей любых злоупотреблений должностными полномочиями для собственной выгоды или для выгоды третьих лиц либо в ущерб АО «РЛК Республики Татарстан» и ее акционеру(ам);

– **ответственность:** каждый работник АО «РЛК Республики Татарстан» несет ответственность за свои действия и решения и не вправе

переносить ответственность на других работников АО «РЛК Республики Татарстан»;

– **эффективность:** АО «РЛК Республики Татарстан» рассматривает прибыльность и эффективность своей деятельности как свой долг перед акционером(ами) и использует все доступные ему законные средства для его выполнения;

– **имидж и репутация:** управленческие решения и действия работников АО «РЛК Республики Татарстан» должны соответствовать целям поддержания позитивного имиджа АО «РЛК Республики Татарстан». Работники

АО «РЛК Республики Татарстан» направляют усилия на предотвращение различных ситуаций, когда их действия могут негативно отразиться на деловой репутации АО «РЛК Республики Татарстан» и его дочерних и зависимых обществ;

– **неприятие коррупции:** осуществление деятельности на основе принципа полного неприятия коррупции в любых ее формах и проявлениях (принципа «нулевой терпимости»), рассмотрение ее в качестве одного из ключевых системных рисков для устойчивого функционирования АО «РЛК Республики Татарстан».

3. Нормы корпоративной этики АО «РЛК Республики Татарстан»

3.1. Взаимоотношения с контрагентами и клиентами

В отношениях с контрагентами и клиентами АО «РЛК Республики Татарстан» считает себя обязанным:

3.1.1. Обращаться с контрагентами и клиентами уважительно, честно и открыто.

3.1.2. Предоставлять услуги контрагентам и клиентам, деловые отношения с которыми не создают для АО «РЛК Республики Татарстан» юридического и экономического рисков высокой степени, не допуская дискриминации по признакам пола, расы, цвета кожи, национальности, языка,

происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам (за исключением объединений, деятельность которых признана экстремистской).

3.1.3. Предоставлять контрагентам и клиентам полную и достоверную информацию об условиях и порядке оплаты предоставляемых услуг.

3.1.4. Оказывать помощь в выборе услуг, в наибольшей степени отвечающих потребностям контрагента, клиента.

3.1.5. Осуществлять информативную, объективную, исключаящую возможность обмана и введения в заблуждение потенциальных контрагентов и клиентов рекламу услуг.

3.1.6. Обеспечивать безопасность и защиту полученной от контрагентов и клиентов информации, а также ее конфиденциальность, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

3.1.7. Обеспечивать конфиденциальность при проведении переговоров и заключении сделок с контрагентами и клиентами.

3.1.8. Внимательно относиться к замечаниям, жалобам и претензиям в свой адрес.

3.1.9. Не оказывать предпочтения каким-либо контрагентам или клиентам, быть независимым от влияния отдельных физических и (или) юридических лиц.

3.2. Взаимоотношения с деловыми партнерами и конкурентами

АО «РЛК Республики Татарстан» при осуществлении взаимодействия с деловыми партнерами и конкурентами считает себя обязанным:

3.2.1. Строить отношения на принципах взаимного уважения, всегда приветствовать и поддерживать взаимовыгодное сотрудничество.

3.2.2. Не допускать любые проявления недобросовестной конкуренции или злоупотребления доминирующим положением, соблюдать антимонопольное законодательство.

3.2.3. Доброжелательно относиться к деловым партнерам и конкурентам, воздерживаться от необоснованной критики их деятельности и иных сознательных действий, способных причинить ущерб их деловой репутации.

3.2.4. Строго руководствоваться принципом соблюдения взятых на себя договорных и других обязательств, вытекающих из деловых отношений или обусловленных ими.

3.2.5. Отдавать приоритет переговорам и поиску компромисса в случае возникновения разногласий и споров.

3.3. Взаимоотношения с акционером(ами)

АО «РЛК Республики Татарстан» в отношении со своим акционером(ами) считает себя обязанным:

3.3.1. Гарантировать обеспечение законных прав акционера(ов) независимо от количества принадлежащих ему (им) акций в соответствии с законодательством Российской Федерации и на основе принципов корпоративного управления, изложенных в Политике корпоративного управления.

3.3.2. Не допускать какого-либо ущемления прав и законных интересов акционера(ов), включая миноритарных держателей акций.

3.3.3. Добиваться максимально возможной прозрачности в работе органов управления АО «РЛК Республики Татарстан», создавать условия для беспрепятственного доступа акционера(ов) к информации о деятельности АО «РЛК Республики Татарстан» в порядке и объеме, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

3.3.4. Обеспечивать рост активов и прибыльность деятельности АО «РЛК Республики Татарстан».

3.4. Взаимоотношения с органами государственной власти и местного самоуправления

АО «РЛК Республики Татарстан» в отношении с органами государственной власти и местного самоуправления считает себя обязанным:

3.4.1. Строить свои взаимоотношения с государственными органами как с единомышленниками в работе на благо граждан, общества и государства.

3.4.2. Полно и своевременно исполнять требования государственных органов, основанные на нормах законодательства Российской Федерации.

3.4.3. Исключить попытки использования незаконных способов или средств влияния на решения государственных, в том числе судебных, органов.

3.5. Взаимоотношения работников АО «РЛК Республики Татарстан»

3.5.1. Взаимоотношения работников АО «РЛК Республики Татарстан» строятся на основе уважения личности каждого участника корпоративного взаимодействия и нацеленности на результат для успешного решения профессиональных задач и поддержания конструктивных отношений в коллективе.

3.5.2. АО «РЛК Республики Татарстан» приветствует:

- вежливые и корректные отношения между работниками, создание атмосферы взаимопомощи и сотрудничества, основанных на единых этических ценностях;
- обмен опытом и информацией между работниками в пределах своей компетенции для достижения наилучших результатов практической деятельности;
- точное соблюдение установленных во внутренних документах АО «РЛК Республики Татарстан» сроков исполнения документов и выполнения иных обязательств перед АО «РЛК Республики Татарстан» и коллегами;
- рациональное использование своего рабочего времени и рабочего времени коллег.

3.5.3. АО «РЛК Республики Татарстан» отвечает перед работниками АО «РЛК Республики Татарстан» за выполнение следующих обязательств:

- обеспечение стабильной и достойной заработной платы с учетом реальной ситуации на федеральном и региональном рынках труда и условий труда, соответствующих нормам законодательства Российской Федерации;

- построение долгосрочных отношений на основе взаимного доверия и диалога;
- поддержание в АО «РЛК Республики Татарстан» атмосферы сотрудничества, взаимопонимания и стабильности.

3.5.4. АО «РЛК Республики Татарстан» ожидает от руководителей АО «РЛК Республики Татарстан» уважительного отношения к подчиненным им работникам и их правам. Руководители АО «РЛК Республики Татарстан» не должны допускать в своей управленческой практике использования методов, наносящих ущерб личному достоинству подчиненных, принятия необоснованных, незаконных или несправедливых решений. Кроме того, руководители АО «РЛК Республики Татарстан» обязаны:

- заботиться об обеспечении безопасности рабочих мест и охране труда подчиненных;
- обеспечивать подчиненным открытый и постоянный доступ к информации, необходимой им для выполнения своей работы;
- внимательно относиться к служебным нуждам подчиненных, предоставляя им возможность для осуществления обратной связи;
- вести учет индивидуальных результатов труда подчиненных с целью своевременного поощрения за достижения в работе;
- выявлять и использовать новые возможности для повышения эффективности деятельности и конкурентоспособности АО «РЛК Республики Татарстан».

3.5.5. Руководители АО «РЛК Республики Татарстан» должны быть для подчиненных им работников образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в АО «РЛК Республики Татарстан» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

3.5.6. Руководители АО «РЛК Республики Татарстан» должны принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно опасного поведения, коррупционных правонарушений, своим

личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3.6. Обеспечение сохранности имущества АО «РЛК Республики Татарстан»

Имущество и ресурсы (материальные, информационные, человеческие и пр.) АО «РЛК Республики Татарстан» образуют основу его долгосрочного развития и процветания, поэтому они могут использоваться только в рабочих целях. В этой связи АО «РЛК Республики Татарстан» ожидает от своих работников:

- эффективного использования переданного им во временное пользование имущества, оборудования, техники и ресурсов АО «РЛК Республики Татарстан», бережного обращения с ними и обеспечения защиты конфиденциальной информации и сведений, составляющих коммерческую тайну;
- соблюдения прав интеллектуальной собственности;
- исключения случаев злоупотребления имуществом и ресурсами АО «РЛК Республики Татарстан».

4. Основные требования к деловому поведению работников АО «РЛК Республики Татарстан»

4.1. Работники АО «РЛК Республики Татарстан» должны соблюдать следующие требования к деловому поведению во время исполнения своих трудовых (должностных) обязанностей:

- 1) добросовестно и на высоком профессиональном уровне исполнять свои трудовые (должностные) обязанности, соблюдая требования законодательства Российской Федерации и внутренних документов АО «РЛК Республики Татарстан»;
- 2) при принятии решения учитывать только объективные обстоятельства, подтвержденные документами;

3) не допускать поведения, которое может вызвать сомнение в объективности работника АО «РЛК Республики Татарстан», нанести ущерб деловой репутации АО «РЛК Республики Татарстан»;

4) противодействовать проявлениям коррупции, в том числе уведомлять АО «РЛК Республики Татарстан», органы прокуратуры обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в порядке, установленном приказом АО «РЛК Республики Татарстан»;

5) быть корректными, внимательными, доброжелательными и вежливыми;

6) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как АО «РЛК Республики Татарстан», так и ее работников;

7) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий АО «РЛК Республики Татарстан», установленных Федеральным законом от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» и учредительными документами АО «РЛК Республики Татарстан»;

8) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

9) соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на исполнение трудовых (должностных) обязанностей решений политических партий и общественных объединений;

10) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

11) не использовать должностное положение для оказания влияния на государственные органы, органы местного самоуправления, организации,

должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

12) придерживаться делового стиля поведения, основанного на самодисциплине и выражающегося в обязательности, аккуратности, точности, внимательности, умении ценить свое и чужое время;

13) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе АО «РЛК Республики Татарстан»;

14) соблюдать ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с работой в АО «РЛК Республики Татарстан», в случае установления их для работников АО «РЛК Республики Татарстан» федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

15) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых (должностных) обязанностей;

16) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и внутренними документами АО «РЛК Республики Татарстан» меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов.

4.2. Работники АО «РЛК Республики Татарстан» не должны:

1) злоупотреблять своими полномочиями, склонять кого-либо к совершению правонарушений, в том числе коррупционных;

2) во время исполнения трудовых (должностных) обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, нарушать общепринятые правила делового поведения;

3) допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов. При назначении на должность и исполнении трудовых (должностных) обязанностей работнику АО «РЛК Республики Татарстан» рекомендуется заявить о наличии или возможности наличия у него

личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей, в соответствии с внутренними документами АО «РЛК Республики Татарстан».

4.3. В целях противодействия коррупции работникам АО «РЛК Республики Татарстан» следует воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки (коммерческого подкупа) либо как согласие принять взятку (коммерческий подкуп) или как просьба о даче взятки (коммерческого подкупа).

4.4. Работник АО «РЛК Республики Татарстан» обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, которая стала ему известна в связи с исполнением им трудовых (должностных) обязанностей, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и внутренними документами АО «РЛК Республики Татарстан».

5. Рекомендательные этические правила делового поведения работников АО «РЛК Республики Татарстан»

5.1. В деловом поведении работнику АО «РЛК Республики Татарстан» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и что каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

5.2. В деловом поведении работнику АО «РЛК Республики Татарстан» рекомендуется воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, использования пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

5.3. Работники АО «РЛК Республики Татарстан» своим поведением призваны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества.

5.4. Работники АО «РЛК Республики Татарстан» должны проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

5.5. Работники АО «РЛК Республики Татарстан» должны придерживаться делового стиля одежды в соответствии с требованиями Правил внутреннего трудового распорядка акционерного общества «Региональная лизинговая компания Республики Татарстан».

6. Соблюдение требований настоящего Кодекса и ответственность работников АО «РЛК Республики Татарстан»

6.1. Работники АО «РЛК Республики Татарстан» независимо от занимаемой должности должны руководствоваться основными принципами и нормами корпоративной этики, правилами делового поведения, установленными настоящим Кодексом.

6.2. Неукоснительное соблюдение положений настоящего Кодекса всеми работниками АО «РЛК Республики Татарстан» является ключевым условием для успешной реализации стратегии развития АО «РЛК Республики Татарстан», защиты интересов его работников и иных категорий заинтересованных лиц.

6.3. Несоблюдение положений настоящего Кодекса может привести к нарушению норм законодательства Российской Федерации и обычаев делового оборота, что способно оказать негативное влияние на имидж и репутацию АО «РЛК Республики Татарстан», привести к снижению

эффективности деятельности АО «РЛК Республики Татарстан» и возникновению убытков.

6.4. Руководители АО «РЛК Республики Татарстан» обязаны контролировать соблюдение подчиненными им работниками основных принципов и норм корпоративной этики и правил делового поведения, установленных настоящим Кодексом.

6.5. Нарушение работниками АО «РЛК Республики Татарстан» положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению и рассмотрению на заседании Комиссии по противодействию коррупции, соблюдению требований к деловому поведению работников АО «РЛК Республики Татарстан» и урегулированию конфликта интересов. Порядок рассмотрения вопросов о несоблюдении работником АО «РЛК Республики Татарстан» требований к деловому поведению устанавливается Положением о порядке деятельности Комиссии по противодействию коррупции, соблюдению требований к деловому поведению работников АО «РЛК Республики Татарстан» и урегулированию конфликта интересов, утверждаемым приказом АО «РЛК Республики Татарстан».

6.6. Проверка соблюдения работниками АО «РЛК Республики Татарстан» принципов и норм корпоративной этики, требований к деловому поведению осуществляется в соответствии с Положением об осуществлении проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, принимаемыми на работу в АО «РЛК Республики Татарстан», и работниками АО «РЛК Республики Татарстан», и соблюдения работниками АО «РЛК Республики Татарстан» требований к деловому поведению, утверждаемым приказом АО «РЛК Республики Татарстан».

6.7. За несоблюдение требований, установленных настоящим Кодексом, работники АО «РЛК Республики Татарстан» несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством

Российской Федерации и внутренними документами АО «РЛК Республики Татарстан».

6.8. Соблюдение работником АО «РЛК Республики Татарстан» настоящего Кодекса учитывается при оценке его деловых качеств, в том числе при решении вопроса о назначении его на вышестоящую должность, иных кадровых вопросов.

7. Заключительные положения

7.1. Работник АО «РЛК Республики Татарстан» может обращаться к руководителю своего структурного подразделения, в структурное подразделение, осуществляющее функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений в АО «РЛК Республики Татарстан», по вопросам, касающимся применения настоящего Кодекса, а также иных внутренних документов АО «РЛК Республики Татарстан» в сфере соблюдения требований корпоративной этики, правил делового поведения и норм антикоррупционного законодательства, в том числе посредством использования интерактивного канала взаимодействия с заявителями («горячей линии»).

Порядок информирования работниками АО «РЛК Республики Татарстан» о ставших известными им нарушениях, имеющих признаки коррупции, о коррупционных правонарушениях, о конфликте интересов, о фактах склонения работников АО «РЛК Республики Татарстан» к совершению коррупционных правонарушений, а также порядок работы «горячей линии» определяются внутренними документами АО «РЛК Республики Татарстан».

7.2. Настоящий Кодекс вступает в силу с момента его утверждения Правлением АО «РЛК Республики Татарстан» и действует в течение неопределенного времени.

7.3. Изменения в настоящий Кодекс утверждаются Правлением АО «РЛК Республики Татарстан» и вступают в силу с момента их

утверждения, если иное не определено соответствующим решением
Правления АО «РЛК Республики Татарстан».